

# FOND NA PODPORU VZDELÁVANIA



## **SMERNICA**

**Fondu na podporu vzdelávania  
č. 3/2014**

**Tvorba a použitie sociálneho fondu  
(ďalej len „Smernica“)**

Účinnosť od: **1. 4. 2016**  
Platnosť do: **na dobu neurčitú**

## **Súvisiace predpisy:**

1. Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, v zmysle ktorého zamestnávateľ – Fond na podporu vzdelávania (ďalej len „fond“) tvorí sociálny fond pre zamestnancov v pracovnom pomere a za účelom realizácie sociálnej politiky fondu (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).
2. Opatrenie MF SR č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva v znení neskorších opatrení.
3. Zákon č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
4. Zákon č. 396/2012 Z. z. o Fonde na podporu vzdelávania.

### **Článok I. Tvorba sociálneho fondu**

1. Sociálny fond je v zmysle § 3 zákona o sociálnom fonde tvorený:
  - a. povinným prídélom vo výške 0,6 % až 1 % z hrubých miezd zamestnancov, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok,
  - b. ďalším prídélom vo výške 0,5 % z hrubých miezd zamestnancov, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok,
  - c. podielom zo zisku na základe rozhodnutia Rady fondu pri rozdeľovaní hospodárskeho výsledku za predchádzajúci účtovný rok.
2. Povinný prídél podľa odseku 1 písm. a. do výšky 1 % môže fond tvoriť len v prípade, ak za predchádzajúci kalendárny rok dosiahol zisk a splnil všetky daňové povinnosti k štátu, obci a vyššiemu územnému celku a odvodové povinnosti k zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni. V opačnom prípade povinný prídél je vo výške 0,6 %.

### **Článok II. Účtovanie sociálneho fondu**

1. Tvorba základného povinného prídélu do sociálneho fondu na strane MD účtu 527 – *Zákonné sociálne náklady* a na strane D účtu 472 – *Záväzky zo sociálneho fondu*.
2. Čerpanie sociálneho fondu sa účtuje na strane MD účtu 472 – *Záväzky zo sociálneho fondu* a na strane D účtu 333 – *Ostatné záväzky voči zamestnancom*, prípadne čerpanie sociálneho fondu cez *pokladňu účet 211- Pokladnica, mzdová položka účet 331 – Zamestnanci* a pod. Na tvorbu a čerpanie sociálneho fondu je vedená podrobná analytická evidencia účtu 472 a zároveň je vedená podsúvahová evidencia - kniha čerpania sociálneho fondu za každého zamestnanca, ktorej stav je v rámci inventarizácie majetku a záväzkov k 31.12. kontrolovaný na zostatky jednotlivých analytických účtov účtu 472.

### **Článok III. Použitie sociálneho fondu**

1. Finančné prostriedky sociálneho fondu je možné použiť na:
  - a. príspevok na stravovanie;
  - b. príspevok na dopravu do zamestnania a späť;
  - c. príspevok na rekreáciu zamestnanca;

- d. príspevok v podobe vecného daru alebo finančného príspevku poskytnutého zamestnancovi pri príležitosti životného jubilea .
2. V prípade nevyčerpania finančných prostriedkov sociálneho fondu podľa bodu 1. môže riaditeľ fondu rozhodnúť o jeho rozdelení zamestnancom ako ostatný finančný príspevok na regeneráciu pracovnej sily, na sociálnu výpomoc a pod.
  3. Použitie sociálneho fondu nie je podmienené dokladovaním účelu použitia zo strany zamestnancov.
  4. Výška príspevkov zo sociálneho fondu na jednotlivé účely uvedené v ods. 1 tohto článku bude stanovená Rozhodnutím riaditeľa na každý kalendárny rok samostatne na základe disponibilných finančných prostriedkov v sociálnom fonde.
  5. Rozhodnutie sa vydáva do konca marca príslušného kalendárneho roku.

#### **Článok IV. Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu**

1. V zmysle § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov sú príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa zákona o sociálnom fonde **zdaniteľnými príjmami a zároveň vstupujú do vymeriavacieho základu na platenie zdravotných a sociálnych odvodov okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý nepodlieha sociálnym odvodom.**
2. Oslobodené od dane sú príspevky poskytnuté zamestnancom na stravovanie v zmysle § 5 ods.7, písm. b) zákona o daniach z príjmov.
3. Príspevky poskytnuté zamestnancom zo sociálneho fondu sú súčasťou zdaniteľnej mzdy za kalendárny mesiac a zdaňované preddavkom na daň 19 %.

#### **Článok V. Záverečné ustanovenia**

1. Zamestnanec má nárok na príspevky zo sociálneho fondu po ukončení skúšobnej doby, okrem poskytovania príspevku na stravovanie, ktoré sa riadi platnou cenovou kalkuláciou bez ohľadu na dĺžku odpracovanej doby zamestnanca. Ak zamestnanec pracuje na skrátený pracovný úväzok, má nárok na alikvotnú časť príspevkov v pomere k odpracovaným hodinám. Ak zamestnanec pracuje časť kalendárneho obdobia, príspevok sa kráti podľa počtu odpracovaných mesiacov daného roka. Správcom sociálneho fondu je zamestnávateľ. Príkaz na úhradu príspevkov zo sociálneho fondu vydáva na základe tejto smernice riaditeľ.
2. Čerpanie sociálneho fondu je viazané na dostatok finančných prostriedkov fondu a na rozpočet sociálneho fondu.
3. Táto Smernica nadobúda účinnosť dňa 1. 4. 2016 a je platná na dobu neurčitú do zmeny súvisiacich zákonov a predpisov.
4. Smernicu je možné meniť a dopĺňať výlučne prostredníctvom očíslovaných dodatkov podpísaných riaditeľom fondu.
5. Za správnosť smernice zodpovedá účtovník fondu.
6. Táto smernica ruší smernicu Študentského pôžičkového fondu č.2/2013 zo dňa 10. mája 2013 o Tvorbe a použití sociálneho fondu.

V Bratislave dňa 1. 4. 2016

PhDr. Pavol Kučmáš  
riaditeľ fondu